

CAESAR WERKT... ALS ORGANISATIE

Bij ons bedrijf in Utrecht zijn ruim 300 medewerkers dagelijks aan het werk om ICT-oplossingen met rendement snel en effectief in de praktijk brengen. De Caesar Groep bestaat uit verschillende expertisecentra met een eigen technology manager en manager operations. Een expertisecentrum is nooit groter dan ongeveer 60 medewerkers, zodat je altijd in een omgeving werkt waar je je eigen collega's kent en je ondersteuning krijgt waar nodig.



Cultuur

Resultaatgericht, open, informeel en eerlijk zijn de kenmerken van onze cultuur. Je krijgt veel ruimte om je te ontplooiën en eigen initiatief te tonen. Respect voor elkaar en onderling vertrouwen zijn essentieel in een omgeving als de onze, waar ieders mening telt en we van elkaar willen leren. Dat zie je ook terug in onze organisatiestructuur. Hierin staat het primaire proces – namelijk het op tijd leveren van ICT-oplossingen met rendement - centraal. Het bestuur faciliteert, de medewerkers bepalen mede de koers.

Julius, fitness, kinderopvang

Caesar doet er vanuit de organisatie veel aan om het contact tussen jou en je collega's te bevorderen, bijvoorbeeld door de jaarlijkse medewerkersdag. Daarnaast hebben we een actieve personeelsvereniging 'Julius', die veel afwisselende activiteiten organiseert, zoals stedentrips, cabaret en Sinterklaasfeest. In onze eigen fitnessruimte, de Caesar Arena, kun je sporten met moderne apparatuur. Werk je buiten het pand, dan kun je met de 'Digital Coach' fit en gezond blijven. Ten slotte, hebben we ook onze eigen kinderopvang bij het pand, de 'Schat van Caesar', voor dagopvang van (Caesar-)kinderen tussen nul en vier jaar. Zo kun je werk en privé nog beter combineren.

Waarom kies jij als ICT-er voor de Caesar Groep?

- Carrière-'boost' voor jonge én ervaren ICT-professionals
- Uitdagende ICT-projecten
- Up-to-date kennis van de nieuwste technologieën
- Persoonlijke aandacht en informele werksfeer
- Ruimte voor loopbaanontwikkeling, opleiding en training
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden
- Groei van je persoonlijke vaardigheden
- Open, informele en resultaatgerichte cultuur

WERK JIJ STRAKS... VOOR CAESAR?

Ben je enthousiast geworden, heb je minimaal een HBO-Informaticadiploma en wil je solliciteren?

Dat kan op één van deze twee manieren:

- Reageer op een actuele vacature op www.caesar.nl
- Stuur een open sollicitatie met je CV naar personeelszaken@caesar.nl

Wij nodigen je graag uit voor een gesprek!

CAESAR WERKT!

DE CAESAR GROEP BEHOORT TOT DE TOP 3 VAN BEDRIJVEN WAAR
MEDEWERKERS HET MEEST TEVREDEN ZIJN - WEEKBLAD INTERMEDIAIR

CAREERVALUE

Wie 'werken bij Caesar' zegt, zegt 'CareerValue'. Klinkt mooi, maar wat levert het op? 'Value', 'waarde', of liever nog 'extra waarde', is de rode draad in onze strategie: voor onze klanten en in ons personeelsbeleid. Wij bieden je volop uitdaging, afwisseling en perspectief, zodat je plezier hebt in je werk en je je carrièrepositie voortdurend versterkt. Dat is CareerValue.

Lees meer over ons werk, onze organisatie en onze extra's en beslis of het ook gaat werken tussen jou en de Caesar Groep!



CAESAR WERKT... IN ICT

Strategie

In onze strategie staan de begrippen 'waarde' en 'tijd' centraal. Wij noemen dat ICT met rendement. Wij garanderen dat al onze ICT-oplossingen op tijd klaar zijn en dat ze bovendien een aantoonbare bijdrage leveren aan een kostenverlaging of omzetverhoging bij onze klanten. Dat zie je terug in al onze diensten: van TimeValue-projecten tot onze beheer- en consultancy-opdrachten. Bij Caesar moedigen we jou als medewerker dan ook altijd aan om kritisch te zijn in je werk en je af te vragen of je nog steeds bijdraagt aan de extra waarde voor de klant.

TimeValue

Hoe sneller de klant de juiste ICT-oplossing 'live' heeft, hoe sneller hij profiteert van het rendement. 'Tijd' en 'waarde' zijn cruciaal in een TimeValue-project. Door onze eigen projectmethodiek kunnen we 100% garanderen dat we het project op tijd opleveren en met de juiste scope. We koppelen er zelfs onze vergoeding aan: zijn we niet op tijd, dan betalen we tot 50% terug. Hoe is het om zelf aan zo'n project te werken? Eén van onze medewerkers ziet het zo: "Het is een enorme uitdaging om met een team aan een gezamenlijk resultaat te werken dat zo'n invloed heeft op de organisatie van de klant. Je bent samen verantwoordelijk en moet echt op elkaar kunnen bouwen."

Interessant en uitdagend werk

Natuurlijk ben je op zoek naar interessant werk en wil je uitdaging en afwisseling. Die vind je bij ons in de diversiteit aan diensten en expertises. Bij Caesar werk je in projecten, beheeropdrachten, consultancy of detachering, waarbij je je specifieke ICT-expertise inzet. Denk daarbij aan kennis van:

- Oracle (Designer/Developer, OWB en/of Discoverer, Oracle DBA en/of iAS-kennis)
- Microsoft tools (C#, ASP, .NET, Biztalk, SQL-server)
- Progress (Appserver, ADM, Webspeed, Reporting, OE10, Sonic MQ, Sonic ESB)
- JAVA/JEE

Daarnaast zijn we ook actief in infrastructuur en procesoptimalisatie en houden ons onder meer bezig met projecten op het gebied van workflow (Captaris), web content management (Sitecore) en Business Intelligence (Microsoft en Oracle).

Onafhankelijk

De Caesar Groep werkt onafhankelijk en heeft partnerships met onder andere Microsoft, Oracle, Progress en Sitecore. Zo leiden we onder meer op tot MCSE en MCSA. Caesar loopt voorop in het bijhouden en ontwikkelen van kennis, zodat jij als medewerker scherp en up-to-date blijft. Op deze manier leveren wij ICT met rendement aan toonaangevende organisaties in sectoren als handel, industrie, financiële dienstverlening en overheid. Op onze website lees je meer over onze successen.

CAESAR WERKT... VOOR JOU

Opleiding en studie

Net afgestudeerde HBO-I-ers krijgen van ons een erkende opleiding tot software- of infrastructuur-engineer in één van onze expertises. In je persoonlijke stappenplan loopbaan leg je daarna vast in welke richting jij je verder wilt ontwikkelen: richting softwaredevelopment/ontwerper/projectleider, materieconsultant of technisch consultant. In het begin ben je gekoppeld aan een mentor waar je terecht kunt met al je algemene en technische vragen. Niet alleen als 'young professional', maar ook als ervaren ICT-professional kun je je eigen CareerValue vormgeven door:

- Je stappenplan loopbaan met erkende ICT-opleidingen en -certificaten, extern of via onze eigen Caesar Academy
- Ervaring met projecten, consultancy- en detacheringsoopdrachten
- Specifieke projecttrainingen
- Coaching
- Een persoonlijk studiebudget dat je vrij kunt besteden

Arbeidsvoorwaarden

Caesar heeft een prima pakket arbeidsvoorwaarden en een uitstekend werkklimaat. Dat blijkt uit de tevredenheid die we onder onze medewerkers meten, maar ook uit externe onderzoeken van o.a. Intermediair en CRF, waar we al jaren hoog scoren. Wij geloven dat motivatie naar succes leidt en daarom spelen we in op wat jij nodig hebt om goed te functioneren in je werk en in je privé-leven.

Naast een uitstekend salaris en een auto van de zaak, bieden wij:

- Mogelijkheden voor flexibele werktijden, part-time en thuiswerken
 - 26 vakantiedagen en 10% vakantiegeld
 - Gegarandeerde bonus voor nieuwe medewerkers en verschillende andere prestatiebonussen
 - 'Social Sabbatical' van de zaak na een 7-jarig dienstverband
 - Twee keer per jaar salarisontwikkeling
- Elke medewerker heeft een 'flexpakket' waarin alle arbeidsvoorwaarden zijn ondergebracht. Hiermee kun je zelf de voorwaarden kiezen die voor jou belangrijk zijn, zoals ADSL-thuis, navigatiesysteem, fiets, brandstof buitenland of extra vakantiedagen.

CareerValue

Als je bij Caesar aan de slag gaat, weet je zeker dat het goed gaat met je carrière. Voorwaarde is wel dat je minimaal een afgeronde HBO-Informatica-opleiding hebt, maar vooral ook de wil om te leren en je te ontwikkelen. Wij ondersteunen je daarbij met vakgerichte opleidingen, interessante projecten, advies- en consultancytrainingen, een persoonlijk loopbaanplan en coaching. Dat werkt twee kanten op: jij bent in staat om onze klanten op tijd steeds de juiste ICT-oplossing te bieden. Tegelijkertijd verrijk je je persoonlijke bagage en bouw je aan je carrière.

“WIJ ZIJN GROOT GENOEG VOOR SPRAAKMAKENDE PROJECTEN EN KLEIN GENOEG VOOR PERSOONLIJK CONTACT” - HANS VAN DER KOOIJ, DIRECTEUR

“NIEUWE MEDEWERKERS WORDEN HIER GOED ONTVANGEN, JE VOELT JE GELIJK OP JE GEMAK!” - PETER, JUNIOR APPLICATIE-ONTWIKKELAAR